**09.09.2021**

**Неформальная занятость.**

**Меры административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

 **Согласно ч.1 ст. 5.27** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ)**:** нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права **влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от тридцати до пятидесяти тысяч рублей.

**Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ** совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

**влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей.

**Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ** фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)

**влечет наложение административного штрафа:**

- на граждан в размере от трех до пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

**Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП** уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем,

**влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти до ста тысяч рублей.

**Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ** совершение административных правонарушений, указанных в ч 3 и ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,

**влечет наложение административного штрафа:**

- на граждан в размере пяти тысяч рублей;

- должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от тридцати до сорока тысяч рублей;

- на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

**Согласно ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ** невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](consultantplus://offline/ref=D216FA4486A064985D7BC9018A1B097BB849607F530DF308B1B2023E9D5CBB9DA20401F9AA632E9635359DCDAE85A63AED2B5F9867c4d0C), либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником [права на замену](consultantplus://offline/ref=DFB53EF10ECF351F5438DB5FEC5E7B43EB8988F2E0B10415B0F4E29F022A3180F1153B063AD88354096780EA43DD59ACE7C2F2056228i7r1C) кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее [размера](consultantplus://offline/ref=D216FA4486A064985D7BC9018A1B097BB84961775900F308B1B2023E9D5CBB9DA20401FAAC6F26C930208C95A380BD24EE36439A6648c9d4C), предусмотренного трудовым законодательством,

**влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

**-** на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

**Согласно ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ** совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 6](#Par0) статьи 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

**влечет наложение административного штрафа**:

- на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей;

- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

**Призываем всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории ЗАТО п. Солнечный, привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником до применения санкций со стороны органов надзора и контроля, задуматься о негативных последствиях, и сделать правильный выбор!**

**Рабочая группа по снижению неформальной**

**занятости на территории ЗАТО п. Солнечный**