**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНЫЙ ОРГАН**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО – ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПОСЁЛОК СОЛНЕЧНЫЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

Утверждена постановлением

Контрольно-счетного органа

ЗАТО п. Солнечный

от 7.11.2023 № 10-п

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОГО ОРГАНА ЗАТО П. СОЛНЕЧНЫЙ НА 2024-2029 гг.**

2023

**Содержание**

1. Основы деятельности стр. 3

2. Стратегическая цель и задачи стр. 4

3. Основные направления деятельности для решения задач стр. 5

4. Общесистемные направления развития стр. 6

5. Механизмы реализации Стратегии стр. 7

1. **Основы деятельности**

Контрольно-счетный орган ЗАТО п. Солнечный Красноярского края (далее – КСО) осуществляет свою деятельность на основе Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Красноярского края, Устава ЗАТО п. Солнечный, Положения о Контрольно-счетном органе ЗАТО п. Солнечный Красноярского края.

КСО является постоянно действующим органом внешнего муниципального финансового контроля ЗАТО п. Солнечный Красноярского края, образуется Советом депутатов ЗАТО п. Солнечный в целях осуществления внешнего муниципального финансового контроля, контроля за соблюдением установленного порядка формирования муниципальной собственности, управления и распоряжения такой собственностью, и подотчетен ему.

Деятельность КСО основывается на принципах законности, объективности, эффективности, независимости и гласности. КСО осуществляет контроль за управлением и распоряжением муниципальными ресурсами, включающими в себя совокупность финансовых и материальных активов муниципального образования. Деятельность КСО направлена на повышение эффективности использования бюджетных средств и имущества ЗАТО п. Солнечный. КСО стимулирует развитие внутреннего финансового контроля (аудита) органов местного самоуправления, а также способствует повышению ориентации органов местного самоуправления на общественные интересы. От эффективности управления муниципальными ресурсами во многом зависит уровень благосостояния жителей ЗАТО п. Солнечный. Конечным результатом деятельности органов местного самоуправления является оказание качественных муниципальных услуг, удовлетворяющих потребностям жителей муниципального образования. Именно на их своевременное и качественное осуществление должны направляться и перераспределяться средства, поступающие в бюджет муниципального образования, в том числе в виде налоговых и неналоговых доходов.

 Миссия КСО заключается в содействии справедливому, эффективному и ответственному управлению муниципальными ресурсами как необходимому условию достойной жизни жителей ЗАТО п. Солнечный.

В рамках своих полномочий КСО тесно взаимодействует с Советом депутатов ЗАТО п. Солнечный, главой ЗАТО п. Солнечный, администрацией ЗАТО п. Солнечный.

КСО опирается в своей деятельности на общероссийский опыт и практики внешнего государственного и муниципального финансового контроля, участвует в работе по совершенствованию методических основ, определению приоритетных направлений развития для реализации новых задач.

1. **Стратегическая цель и задачи**

Стратегической целью КСО является содействие устойчивому социально-экономическому развитию ЗАТО п. Солнечный.

Задачи.

Для достижения поставленной цели в рамках обозначенных функций КСО определены следующие главные задачи:

1) содействие формированию стратегического видения у руководства органов местного самоуправления ЗАТО п. Солнечный посредством представления комплексной перспективной картины тенденций и рисков развития поселка;

2) содействие повышению эффективности управления муниципальными ресурсами, в том числе путем соотнесения национальных целей, целей ведомств и документов стратегического развития с принимаемыми муниципальными программами, их ресурсным обеспечением и фактическими результатами исполнения;

3) укрепление культуры публичности и открытости процессов принятия управленческих решений, управления муниципальными ресурсами, экономическими отношениями;

4) развитие среды добросовестности за счет совершенствования мер по противодействию коррупции.

**3. Основные направления деятельности для решения задач**

КСО помогает руководителям органов местного самоуправления формировать перспективную картину социально-экономического состояния ЗАТО п. Солнечный посредством:

1. увеличение доли аудита эффективности и стратегического аудита в общем объеме мероприятий, проводимых КСО.

2. изучение передового опыта проведения аудита эффективности и стратегического аудита, основанного на современных подходах к моделированию и анализу социальноэкономического развития, прикладных методах оценки проектов и программ.

3. методологическое закрепление аудита эффективности и стратегического аудита с опорой на аналитическую функцию.

4. оценка результатов влияния принимаемых управленческих решений на отдельные сферы и экономику в целом, исключение противоречий между различными документами стратегического планирования.

Деятельность КСО ориентирована на то, чтобы муниципальные ресурсы использовались с максимальной эффективностью и пользой для развития общества. КСО способствует не допущению злоупотреблений, нецелевого и неэффективного использования муниципальных ресурсов.

1. Осуществление контроля системы управления муниципальными ресурсами в рамках установленных полномочий и вопросов местного значения. Содействие обеспечению прозрачности и эффективности управления муниципальными ресурсами ЗАТО п. Солнечный.

2. Использование риск-ориентированного подхода при планировании мероприятий с учетом показателей потенциально высокого уровня нарушений и неэффективного управления муниципальными ресурсами.

3. Выявление системных проблем, влияющих на эффективность муниципального управления, и выработка предложений по повышению эффективности управления муниципальными ресурсами при решении вопросов местного значения в целях улучшения качества жизни жителей.

4. Содействие укреплению финансовой дисциплины органов местного самоуправления и муниципальных организаций.

5. Развитие взаимодействия с органами местного самоуправления, оказание им консультативной и методической помощи.

КСО обеспечивает информационную открытость своей деятельности.

**4. Общесистемные направления развития**

1. Развитие методологии внешнего муниципального финансового контроля, в том числе в соответствии с направлениями, изложенными в настоящей Стратегии.

1.1. Проведение аудита эффективности и стратегического аудита с опорой на аналитическую функцию.

1.2. Применение риск-ориентированного подхода при планировании и проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий.

1.3. Осуществление планирования мероприятий с учетом потребностей общества.

1.4. Развитие прикладных методов для обеспечения функции внешнего муниципального финансового контроля на основе аналитических разработок.

1.5. Обмен передовыми практиками через соответствующую комиссию Союза МКСО для распространения среди муниципальных контрольно-счетных органов.

2. Развитие внутренней системы управления, кадрового обеспечения и организационной культуры КСО.

2.1. Активное использование современных форм и методов повышения уровня профессиональной квалификации сотрудников, таких как видеоконференцсвязь, вебинары, семинары, изучение опыта работы и стажировки в других контрольно-счетных органах (как региональных, так и муниципальных образований).

2.3. Проработка в коллективе и адаптация для применения в практической деятельности материалов Счетной палаты Российской Федерации, Совета контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации, Союза муниципальных контрольно-счетных органов, касающихся вопросов осуществления контрольной и экспертно-аналитической деятельности.

2.4. Регулярное участие сотрудников Контрольно-счетной палаты в конкурсах профессионального мастерства, проводимых Союзом муниципальных контрольно-счетных органов и другими организациями (в том числе для повышения репутации КСО).

2.5. Создание внутренней системы управления знаниями для выявления и распространения лучших практик и наработок по вопросам внешнего муниципального финансового контроля.

**5. Механизмы реализации Стратегии**

Выполнение задач Стратегии будет производиться в формате ежегодно корректируемого плана, что обеспечит эффективную синхронизацию мероприятий между собой в части их технологической взаимоувязанности, ресурсного обеспечения и сроков реализации.

Важным принципом реализации Стратегии является активное вовлечение сотрудников в реализацию задач Стратегии в целях последовательного внедрения положений Стратегии в ежедневную работу и организации постоянной обратной связи.